



LE PROGRAMME ASPIRANTS LEADERS

Comprend | Coaching individuel | 5 ateliers | Évaluation DiSC

Fier partenaire d'APEX



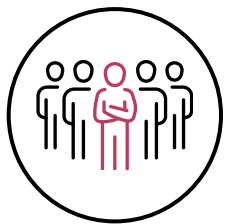
APERÇU

Le programme Aspirants Leaders de CareerJoy se distingue par sa spécialisation dans la formation des jeunes leaders et des talents émergents au sein de la fonction publique. Ce programme se démarque des méthodes de développement traditionnelles en mettant l'accent sur la personne et sa capacité à se diriger elle-même avant de pouvoir diriger des équipes et des départements.

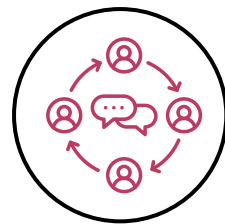
Ce programme destiné aux aspirants leaders utilise le cadre d'intelligence du leadership [LQ] pour munir les participants d'outils et de stratégies de leadership dont ils ont besoin pour devenir des professionnels compétents et sûrs d'eux, prêts à faire progresser leur carrière et à contribuer de manière importante à la réussite de leur département.



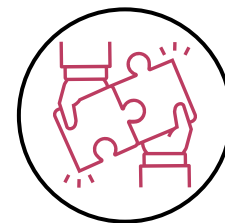
LEÇONS CLÉS



Utilisez le cadre d'intelligence du leadership [LQ] pour identifier les compétences et les aptitudes nécessaires à la réussite des leaders dans la fonction publique.



Analysez les principes de base de la communication et l'impact de celle-ci sur les relations et les interactions professionnelles.



Découvrez votre style de gestion et comprenez son impact sur vos collègues et vos équipes.



Découvrez des stratégies pour mobiliser les employés à l'aide du cycle d'excellence et exercez-vous à fournir un retour d'information constructif.



Développez un plan pour naviguer et faire avancer votre carrière dans la fonction publique.



Le cadre d'intelligence du leadership [LQ] a été développé par l'équipe de CareerJoy en collaboration avec de nombreux clients et experts en la matière, afin de favoriser le développement vertical des leaders.

Quatre principes clés agissent en synergie pour favoriser le leadership de soi-même, des équipes et de l'organisation : l'engagement, le caractère, la compétence et la culture.





NOS COACHS ET NOS ANIMATEURS

Nos animateurs sont des professionnels qui apportent leur expérience dans le domaine du coaching dans tous leurs ateliers.

Ils encouragent les participants à appliquer leur expérience avec le sujet traité et leurs connaissances et à contribuer activement à la conversation et à l'apprentissage. Nos animateurs posent des questions qui font réfléchir, mènent des activités dynamiques et guident les participants à travers la matière, en l'adaptant à leur expérience et à leur rôle.

Tous nos animateurs et coachs travaillant avec le secteur public disposent de connaissances approfondies et d'une expérience de travail à différents niveaux de la fonction publique ;

- **Gestionnaire EX-01**
- **Directeur EX-03**
- **Directeur général**

Beaucoup d'entre eux sont également titulaires d'une habilitation de sécurité allant de la cote de base à la cote de fiabilité et la cote Très secret.

Atelier 1 : Fondations du leadership

Avant de pouvoir efficacement diriger les autres, vous devez pouvoir vous diriger vous-même. Au cours de la première semaine, vous allez :

- explorer les différences entre 'gérer' et 'diriger' ;
- utiliser le cadre d'intelligence du leadership [LQ] pour déterminer les caractéristiques d'un leader performant dans la fonction publique ; et
- déterminer vos points forts et les domaines où vous pouvez vous améliorer.

Atelier 2 : Communication authentique et percutante

Maîtriser l'art de la communication est la clé d'un leadership efficace, de la mise en place d'une équipe épanouie et de la réussite d'un département. Vous allez :

- analyser les principes fondamentaux de la communication, son fonctionnement et son impact sur vos relations et interactions ; et
- améliorer la communication réciproque grâce à la pratique de l'écoute active, au recours à des questions puissantes et à la connaissance de votre auditoire.

Atelier 3 : Diriger et développer son équipe

Découvrez votre style de gestion grâce à l'évaluation du style de gestion [LQ], alimentée par Everything DiSC. Une meilleure connaissance de votre style de gestion est essentielle pour diriger efficacement des équipes diverses et établir des relations de confiance. Vous allez :

- découvrir votre style de gestion grâce aux résultats de l'évaluation ;
- comprendre l'impact de votre style sur les autres ; et
- identifier le style de travail des autres.



Atelier 4 : S'engager pour plus de performance

En tant que leader, vous êtes responsable de l'atteinte de résultats avec votre équipe et grâce au succès de celle-ci. Vous devrez :

- explorer le cycle d'excellence afin de mobiliser les employés, de vous améliorer en continu et de générer des résultats ;
- utiliser le cadre d'intelligence du leadership [LQ] pour analyser et résoudre les problèmes de performance de vos employés ; et
- rédiger et préparer des déclarations de rétroaction pertinentes afin de communiquer un retour d'information constructif.

Atelier 5 : Votre carrière dans la fonction publique

Il est important d'acquérir les compétences générales nécessaires pour être un leader efficace, mais il est tout aussi essentiel de comprendre le processus pour devenir un leader dans la fonction publique. Vous allez :

- identifier votre identité professionnelle unique et vos attentes par rapport à votre carrière ;
- découvrir des stratégies pour naviguer et progresser dans votre carrière ; et
- développer un plan pour appliquer ce que vous avez appris afin de transformer votre carrière.



Humain

Nous accordons de l'importance à la valeur qu'amène les individus et à la nécessité de valoriser et de célébrer ce qui les rendent uniques : leurs forces et leurs rêves.

Moderne

Nous considérons que la modernité consiste à créer des leaders orientés vers l'avenir, qui sont capables de s'adapter rapidement et de tirer parti des technologies pour mieux soutenir, et non remplacer, les humains.

Canadien

Nous croyons qu'il faut servir les Canadiens d'un bout à l'autre du pays pour qu'ils bâtissent des carrières et des cultures solides et durables.

Résultats

Nous croyons que la création de leaders performants a des effets transformateurs sur les organisations en améliorant les cultures et en générant des résultats.



100% SERVICES | UN COACH SUR MESURE

C'EST GARANTI.

CareerJoy[®]

INCLUSIONS DU PROGRAMME



Cinq ateliers d'une durée de deux heures animés par des facilitateurs expérimentés ayant tous une grande expérience au sein de la fonction publique



Accès au laboratoire d'apprentissage [LQ] — un portail en ligne contenant des ressources, des outils et du matériel supplémentaires



Cinq sessions de 50 minutes de coaching en leadership exécutif avec un coach de carrière certifié [LQ] de la fonction publique



Identification de votre style de gestion grâce à Everything DiSC (avec débriefing)



Un certificat de formation





EN SAVOIR PLUS

La prochaine étape de votre parcours de leadership est plus proche que vous ne le pensez.

Remplissez le formulaire d'inscription en utilisant le code QR et demandez à un membre de notre équipe de vous contacter pour confirmer votre participation au programme.



Avez-vous des questions ?



1.877.256.2569



info@careerjoy.com



careerjoy.com

Career
Joy[®]