



LE PROGRAMME ASPIRANT DIRECTEUR

Comprend | Coaching individuel | 5 ateliers | Évaluation EQi 2.0

Fier partenaire d'APEX



APERÇU

Le programme Aspirant Directeur de CareerJoy vise à équiper les futurs directeurs du service public avec les compétences de leadership accrues nécessaires pour mener leur carrière et leurs équipes vers de nouveaux sommets.

Contrairement aux autres programmes de leadership, celui-ci est entièrement conçu avec l'évolution rapide du monde du travail au sein du gouvernement fédéral en tête et s'appuie sur notre cadre d'intelligence du leadership [LQ].

En plus de préparer les aspirants directeurs à mieux diriger, l'approche holistique et personnalisée de CareerJoy leur donne la confiance et les compétences nécessaires pour faire avancer leur département.



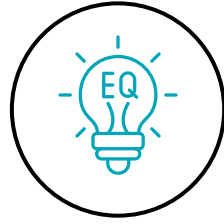
LEÇONS CLÉS



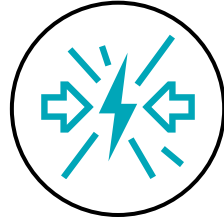
Utilisez le cadre d'intelligence du leadership [LQ] pour déterminer si vous avez la conscience de soi nécessaire pour être un bon leader.



Examinez le niveau d'engagement des employés en tant qu'élément clé pour générer des résultats.



Analysez votre intelligence émotionnelle en utilisant l'évaluation EQi 2.0 et apprenez-en plus sur la façon dont elle influence votre efficacité en tant que leader.



Identifiez les thèmes sous-jacents des conflits au sein des équipes et définissez votre rôle dans leur résolution en tant qu'aspirant directeur.



Créez un plan pour vous préparer aux entretiens de recrutement pour des postes de directeur et découvrez les bonnes pratiques à adopter tout au long du processus.



Le cadre d'intelligence du leadership [LQ] a été développé par l'équipe de CareerJoy en collaboration avec de nombreux clients et experts en la matière, afin de favoriser le développement vertical des leaders.

Quatre principes clés agissent en synergie pour favoriser le leadership de soi-même, des équipes et de l'organisation : l'engagement, le caractère, la compétence et la culture.





NOS COACHS ET NOS ANIMATEURS

Nos animateurs sont des professionnels qui apportent leur expérience dans le domaine du coaching dans tous leurs ateliers.

Ils encouragent les participants à appliquer leur expérience avec le sujet traité et leurs connaissances et à contribuer activement à la conversation et à l'apprentissage. Nos animateurs posent des questions qui font réfléchir, mènent des activités dynamiques et guident les participants à travers la matière, en l'adaptant à leur expérience et à leur rôle.

Tous nos animateurs et coachs travaillant avec le secteur public disposent de connaissances approfondies et d'une expérience de travail à différents niveaux de la fonction publique ;

- **Gestionnaire EX-01**
- **Directeur EX-03**
- **Directeur général**

Beaucoup d'entre eux sont également titulaires d'une habilitation de sécurité allant de la cote de base à la cote de fiabilité et la cote Très secret.

Atelier 1 : Le leadership commence par vous

Avant de pouvoir diriger efficacement les autres, vous devez pouvoir vous diriger vous-même. Au cours de la première semaine, vous allez :

- définir les compétences essentielles en matière de leadership et comprendre ce que signifie se diriger soi-même ;
- explorer l'importance de la conscience de soi et des archétypes de la conscience de soi ; et
- déterminer vos points forts et les perspectives de développement en matière de leadership.

Atelier 2 : Diriger avec intelligence émotionnelle

L'intelligence émotionnelle chez un directeur favorise une culture de travail positive et permet de stimuler la croissance, l'innovation et la créativité. Vous allez :

- en apprendre plus sur l'intelligence émotionnelle en vous basant sur le modèle EQi 2.0 et les résultats de votre évaluation ; et
- examiner le développement des compétences et les avantages d'améliorer votre intelligence émotionnelle en tant qu'aspirant directeur ;

Atelier 3 : L'engagement à diriger les autres

En tant que directeur, vous devez avoir plusieurs cordes à votre arc. Vous allez :

- identifier les multiples cordes d'un directeur et les différences entre gérer, diriger et coacher ;
- utiliser le cadre [LQ] pour établir une stratégie d'évaluation et de développement de votre équipe ; et
- examiner l'importance de l'engagement des employés et les bonnes pratiques pour l'améliorer.



Atelier 4 : Conversations courageuses

Dans le contexte des interactions humaines et des environnements de travail complexes, les conflits sont inévitables. Il faut cependant se rappeler qu'ils représentent également des occasions de croissance, de solidification des relations et de recherche de solutions novatrices. Vous allez :

- discuter des sujets à la base des conflits et faire la différence entre les conflits fructueux et les conflits destructeurs ;
- définir le rôle du leader dans la résolution des conflits ; et
- explorer les trois « sous-conversations » et la psychologie derrière les conversations courageuses et déterminer les compétences et les comportements qui favorisent les conversations courageuses.

Atelier 5 : Naviguer et se préparer à un poste d'un niveau exécutif

Il est essentiel de comprendre comment devenir un directeur efficace et performant dans la fonction publique, mais il est tout aussi important d'avoir les connaissances et les compétences nécessaires pour réussir à s'imposer face à la concurrence.

Vous allez :

- utiliser le cadre d'intelligence du leadership [LQ] pour comprendre votre identité professionnelle ;
- examiner le processus de sélection de la fonction publique fédérale ; et
- créer un plan pour vous aider à vous préparer aux entretiens pour les postes de directeur et identifier les meilleures pratiques avant, pendant et après l'entrevue.



Humain

Nous accordons de l'importance à la valeur qu'amène les individus et à la nécessité de valoriser et de célébrer ce qui les rendent uniques : leurs forces et leurs rêves.

Moderne

Nous considérons que la modernité consiste à créer des leaders orientés vers l'avenir, qui sont capables de s'adapter rapidement et de tirer parti des technologies pour mieux soutenir, et non remplacer, les humains.

Canadien

Nous croyons qu'il faut servir les Canadiens d'un bout à l'autre du pays pour qu'ils bâtissent des carrières et des cultures solides et durables.

Résultats

Nous croyons que la création de leaders performants a des effets transformateurs sur les organisations en améliorant les cultures et en générant des résultats.



100% SERVICES | UN COACH SUR MESURE

C'EST GARANTI.

CareerJoy⁺

OPTIONS DU PROGRAMME

OPTION 1 :



Cinq ateliers d'une durée de deux heures animés par des facilitateurs expérimentés ayant tous une grande expérience au sein de la fonction publique



Accès au laboratoire d'apprentissage [LQ] — un portail en ligne contenant des ressources, des outils et du matériel supplémentaires



Cinq sessions de 50 minutes de coaching en leadership exécutif avec un coach de carrière certifié [LQ] de la fonction publique



Évaluation de l'IQE 2.0 pour mieux comprendre votre quotient d'intelligence émotionnelle et son impact sur votre leadership (avec débriefing)



Un certificat de formation

OPTION 2 :



Tous les éléments de l'option 1



Une évaluation 360 Feedback avec un débriefing par un coach certifié [LQ].





EN SAVOIR PLUS

La prochaine étape de votre parcours de leadership est plus proche que vous ne le pensez. Remplissez le formulaire d'inscription en utilisant le code QR et demandez à un membre de notre équipe de vous contacter pour confirmer votre participation au programme.



Avez-vous des questions ?



1.866.438.2975



info@careerjoy.com



careerjoy.com

Career
Joy